

UTILIZZO ORGANICO DI POTENZIAMENTO

Il Collegio dei Docenti

- Viste le disposizioni normative sull'organico dell'autonomia;
- considerato il PTOF di istituto e le priorità formative individuate;
- valutata la necessità di coniugare le esigenze didattiche con la gestione delle assenze brevi dei docenti, delibera i seguenti criteri di utilizzo dell'organico di potenziamento:

1. Finalità

L'organico di potenziamento è destinato a:

- supporto alle attività curricolari, anche in compresenza, per favorire inclusione, personalizzazione degli apprendimenti, alfabetizzazione e potenziamento delle competenze chiave;
- realizzazione di attività laboratoriali, progetti e percorsi di recupero/approfondimento;
- sostegno alle iniziative di ampliamento dell'offerta formativa e alle azioni previste dal PTOF;
- copertura di supplenze brevi (entro i 10 giorni) quando non sia possibile garantire diversamente la continuità didattica.

2. Modalità di utilizzo

- Le attività di potenziamento sono programmate annualmente e/o periodicamente, secondo le priorità individuate dal Collegio e recepite nel piano delle attività.
- I docenti di potenziamento possono operare:
 - in compresenza o per attività di piccolo gruppo;
 - in sportelli didattici o laboratori pomeridiani, quando deliberato;
 - per supplenze brevi, in via residuale e secondo rotazione equa.

3. Criteri di flessibilità

- La distribuzione dei docenti di potenziamento avverrà in coerenza con il PTOF e il piano annuale delle attività, ma potrà essere rimodulata dalla Dirigente Scolastica, sentiti i responsabili di dipartimento, in base a esigenze contingenti e impreviste.
- La flessibilità di impiego sarà garantita nel rispetto del monte ore di servizio dei/delle docente e con attenzione a valorizzarne le competenze disciplinari e professionali.

4. Monitoraggio

- Le attività svolte nell'ambito del potenziamento saranno oggetto di monitoraggio periodico e di una rendicontazione finale da parte dei docenti coinvolti.
- I risultati del monitoraggio saranno presentati in Collegio per la valutazione dell'efficacia delle azioni e per eventuali adattamenti futuri.